

Мярката „Запази ме” по ПМС № 325 от 26.11.2020 г.

Заявленията за изплащане на компенсации в размер на 24 лв. на ден за периода от 29 октомври до 31 декември 2020 г. се разглеждат и финансират по действащия до момента ред – документите се подават след изтичане на отчетния месец, т.е. **за месец декември документи ще се приемат в съответната дирекция „Бюро по труда” през целия месец януари 2021 г.**

Работодателите ще могат да кандидатстват по проект „Запази ме” и след края на януари 2021 г. при изменени условия, включително относно размера на компенсациите, както следва:

1. Допустими кандидати са работници и служители, които:

- са осигурени в икономически дейности, за които са въведени временни ограничения за осъществяването им с акт на държавен орган в периода на обявено извънредно положение или обявена извънредна епидемична обстановка. Съгласно актуалната заповед на Министъра на труда и социалната политика допустимите сектори са следните:

47	Търговия на дребно, без търговия с автомобили и мотоциклети, ако търговският обект се намира на територията на търговски център, с изключение на: 47.11 Търговия на дребно в неспециализирани магазини; 47.2 Търговия на дребно в специализирани магазини с хранителни стоки, напитки и тютюневи изделия; 47.73 Търговия на дребно с лекарства и други фармацевтични стоки; 47.74 Търговия на дребно с медицински и козметични стоки и тоалетни принадлежности (отнася се за дейността на дрогерии); 47.75 Търговия на дребно с цветя, растения, семена, торове, домашни любимци и храни за тях (отнася се за дейности на зоомагазини); 47.78 търговия на дребно с други нехранителни стоки, неклассифицирани другаде (отнася се за дейности на оптики).
49.39	Друг пътнически сухопътен транспорт, неклассифициран другаде
56	Ресторантьорство (допустими в периода от 22.12.2020 г. до 31.01.2021 г. за лица, наети в ресторанти извън територията на местата за настаняване).
56.1	Дейност на ресторанти и заведения за бързо обслужване
59.14	Прожектиране на филми
82.30	Организиране на конгреси и търговски изложения
90.01	Изпълнителско изкуство (с изключение на театрите)
90.02	Спомагателни дейности, свързани с изпълнителско изкуство
90.04	Експлоатация на зали за представления

92	Организиране на хазартни игри (в игрални зали и козина)
93	Спортни и други дейности, свързани с развлечения и отдих
95.29	Ремонт на други лични и домакински вещи, ако търговският обект се намира на територията на търговски център
96.02	Фризьорски и козметични услуги, ако търговският обект се намира на територията на търговски център
96.04	Поддържане на добро физическо състояние

- са в неплатен отпуск по реда на чл. 160, ал. 1 или чл. 173а, ал. 2 от Кодекса на труда поради въведени временни ограничения за осъществяване на дейност/дейности, посочена/посочени в акта на държавния орган;
- са наети от работодатели, които са местни физически или юридически лица, както и чуждестранни юридически лица, които осъществяват стопанска дейност в Република България;
- са били осигурени при същия работодател в затворен икономически сектор преди датата на акта на държавния орган;
- са наети от работодател, който отговаря на изискванията на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18 декември 2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта de minimis (ОВ, L 35211 от 24 декември 2013 г.);
- не ползват отпуск на друго основание;
- не получават месечна целева помощ по реда на ПМС № 218/17.08.2020 г. към Агенцията за социално подпомагане.

По отношение на посочените изисквания е важно да се отбележи, че изплатените компенсации се третират в режим de minimis съгласно общностното право по отношение на работодателя. Поради това са допустими за кандидатстване само работници и служители при работодател, който отговаря на изискванията на общностното право за помощите в режим de minimis.

2. Подаване на документи:

- Работниците и служителите, желаещи да получават компенсациите, предоставят на работодателя писмена декларация по образец, в която посочват периода за ползване на неплатен отпуск и банковата си сметка, по която да се изплащат компенсациите;
- Работодателят или упълномощен негов представител подава в дирекция "Бюро по труда", обслужваща територията по мястото на работа на работниците и служителите необходимите документи.

3. Изисквания към работодателя:

- Да информира работниците и служителите за възможностите да получават компенсации по постановлението;
- Да процедурира подадените от желаещите да се възползват от мярката работници и служители документи;

- Да запази заетостта, за която са получили компенсация по реда на постановлението, за период, равен на периода, за който са изплащани компенсациите.

4. Размер на компенсацията:

При продължителност на работния ден от 8 часа, уговорена в **основния трудов договор**, компенсацията ще бъде в размер на **75 на сто от месечния осигурителен доход за м. октомври 2020 г. за съответната длъжност на лицето**, осигурено по реда на чл. 4, ал. 1, т. 1 от Кодекса за социално осигуряване в икономическите дейности, за които с акт на държавен орган са въведени временни ограничения за осъществяването им. В случаите на непълно работно време размерът на компенсацията се определя пропорционално на уговореното работно време в основния трудов договор, действаш към периода на неплатения отпуск, за който се изплащат компенсация.

5. Период на изплащане на компенсацията:

- Периодът, през който могат да се получават компенсация, е удължен до **31.03.2021г.**;
- Лицата ще имат право на компенсация за не повече от **60 дни в рамките на календарната година**, в която са ползвали неплатен отпуск във връзка с наложени ограничения с акт на държавен орган за осъществяване на дейността, за която са наети;
- Компенсациите са дължими от датата на издаване на заповедта за неплатен отпуск, но не по-рано от 29.10.2020 г. и не по-късно от 31.03.2021 г.;
- При прекратяване на трудовия договор на работника или служителя в периода за подкрепа изплащането на компенсацията се прекратява от датата на прекратяването на договора.

6. Изплащане на компенсациите:

- Компенсациите се изплащат директно на работниците и служителите по посочените от тях банкови сметки (за разлика от мярката 60/40 и мярката 290 лева, при които средствата се изплащат на работодателите);
- Сумите се изплащат на работниците и служителите до 5 работни дни след одобряването на подаденото заявление;
- Сумите за компенсация са дължими от датата на решението за одобряване на документите, но не по-рано от началната дата на неплатения отпуск във връзка с преустановяване на дейността в обектите, посочени в акта на държавния орган.

Важна разлика между мярката 60/40 и мярката 290 лева е, че по тази мярка компенсациите се изплащат директно на работниците и служителите по посочените от тях банкови сметки.

Пълна информация относно мярката може да намерите на интернет страницата на Агенцията по заетостта: <https://www.az.government.bg/pages/zapazi-me/>.